



# MS Marco Sieber

## Senior IT Executive / CIO / Interim Manager

Erfahrene, strategisch denkende IT Führungskraft, erfolgreich in der Initiierung und Führung von grossen Transformationen in regulierten und sicherheitskritischen Industrien, sowohl als Programmleiter als auch als Abteilungsleiter.

### KONTAKT



im Dübinger I  
8555 Müllheim



+41 78 676 27 26



[ms@ms-interim.ch](mailto:ms@ms-interim.ch)



[www.linkedin.com/in/marcosieber](http://www.linkedin.com/in/marcosieber)



[www.xing.com/profile/Marco\\_Sieber2](http://www.xing.com/profile/Marco_Sieber2)



[www.ms-interim.ch](http://www.ms-interim.ch)

### SPRACHKENNTNISSE

Deutsch: Muttersprache  
Englisch: verhandlungssicher  
Französisch: fließend  
Spanisch: Grundkenntnisse

### PERSÖNLICHES

Verheiratet, 1 Tochter  
Geb. 07.01.1967

### PROFIL

- Stark in **Strategie**-Definition und deren Umsetzung
- **Umfangreiche Führungserfahrung** mit verteilten und multikulturellen Teams (140 Mitarbeitende)
- Ausgewiesener Leistungsausweis in **erfolgreichen** Business-, IT- & digitalen **Transformationen**
- Grosse Erfahrung in der Führung und Steuerung **komplexer Projekte & Programme** (>100 mio CHF)
- Hohe **Kunden-** und **Dienstleistungsorientierung**
- Profunde **Informatik-Kenntnisse**
- Erfahrung in **stark regulierten** und **sicherheitskritischen** Industrien
- Identifikation und Einführung von relevanten methodischen oder technologischen **Innovationen** (Agile, DevOps, Cloud Computing, Sourcing Modelle, etc.)
- Ausgezeichnetes Verständnis von **IT Architektur, Informationssicherheit & Datenschutz**
- Positiver, dynamischer, proaktiver, selbständiger, resultat- und lösungsorientierter, faktischer und pragmatischer **Macher**
- **Team Player** mit hoher Sozialkompetenz und starker **Leadership**
- **Rasche Auffassungsgabe**

### BERUFSERFAHRUNG

|             |   |
|-------------|---|
| 2022 -      | MS Interim Management   |
| 2019 – 2022 | Wincasa Zürich: Chief Information Officer (CIO)   |
| 2010 – 2019 | skyguide Zürich & Genf: Abteilungsleiter Data/Application Services Gesamtverantwortung für die Informatik der Schweizerischen Flugsicherung |
| 2007 – 2010 | AXA Group Paris & Zürich: Business Program Manager 'Investment Accounting & Controlling Program'  |
| 2001 – 2006 | Winterthur Versicherungen, Asset Management, Zürich: Leiter Projekte & Architektur  |
| 2001 – 2001 | ThinkTools AG, Zürich: Project Executive  |
| 1993 – 2000 | UBS AG, Zürich<br>1996 – 2000: Leiter Departmental Business Solutions<br>1993 – 1996: IT Projektleiter                                      |
| 1992 - 1992 | Bank Leu AG, Zürich: IT Analyst & SW-Entwickler   |

### AUS- & WEITERBILDUNG

|             |   |
|-------------|---|
| 2023        | Digital Transformation Sprint, IMD Lausanne |
| 2020        | Leading SAFe – Certified SAFe® 5 Agilist    |
| 2020        | MS Azure Fundamentals                       |
| 2012 – 2013 | Advanced Leadership Training, IMD Lausanne  |
| 2002        | CSFS Leadership Development (mit IMD & HSG) |
| 2000 – 2000 | MBA INSEAD, Fontainebleau, France           |
| 1987 – 1992 | Eidg. Dipl. Informatik-Ing. ETH Zürich      |

## KURZPROFIL

Erfahrener Gesamtleiter ICT mit über 25 Jahren Führungserfahrung, davon die letzten 12 Jahre als IT-Abteilungsleiter und CIO. Er führte und modernisierte ICT-Organisationen mit bis zu 140 Mitarbeitenden. Davor initiierte und führte er während 3 1/2 Jahren ein europaweites Programm zur Harmonisierung von Business-Prozessen und Einführung einer zentralen IT-Lösung mit einem Budget von 60 mio € und rund 60 Projekt-Mitarbeitenden. Zusätzlich bringt er weitere 8 Jahre Führungserfahrung als Sektionsleiter in der IT- und in IT-nahen Bereichen mit.

Seine Branchenerfahrungen reichen von Banken, Versicherungen und Immobilien bis zur sicherheitskritischen Aviatik/Flugsicherung, wobei er sich jeweils rasch und fundiert in neue Branchen einarbeiten kann.

Er bringt profunde Informatik-Kenntnisse und eine grosse Projekterfahrung mit und konnte immer wieder richtungsweisende Anstöße für Verbesserungen in der IT-Architektur und der Informationssicherheit geben, identifizierte methodische und technologische Innovationen (Agile, DevOps, Cloud Computing, Sourcing Modelle, etc.) und führte diese ein. Er kann auf erfolgreiche Initiierungen und Umsetzungen von Business-, IT-, agilen und digitalen Transformationen zurückblicken, dies als Programmleiter und als Abteilungsleiter.

Respekt, Toleranz, Vertrauen und Optimismus sind ihm wichtige Werte. Er ist ein positiver, unternehmerischer, dynamischer, proaktiver, resultat- und lösungsorientierter, faktischer und pragmatischer Macher mit einer hohen Kunden- und Dienstleistungsorientierung; ein Teamplayer; ein neugieriger und schneller Lerner; ein Leader mit einem modernen, transformativen Führungsstil.

---

## KERNKOMPETENZEN

- CIO, ICT-Leitung
- IT: SW-Engineering, Data Engineering, System Engineering, Integration, Betrieb, Support, Service-Desk
- Führung, Leadership, Coaching
- Programm-/Projekt-Management
- Krisenmanagement
- Digitalisierung
- Transformation, Change Management
- Organisationsentwicklung
- IT-Strategie
- IT-Architektur, SOA
- Informationssicherheit, Datenschutz
- Sourcing/Outsourcing
- Supplier/Partner Management
- Business Prozess Analyse
- Evaluation/Entwicklung/Einführung von IT-Lösungen
- Agile Frameworks (Scrum, SAFe), DevOps
- Asset/Investment Accounting & Controlling
- kritische Infrastrukturen
- High-Reliability Organisation, Safety

## INFORMATIK-ERFAHRUNGEN

- Cloud-Computing
- MS Office, MS O365, MS Teams
- MS Azure (z.B. Service Bus, Data Lake, API Gateway)
- MS DevOps, JIRA, Confluence, HP Quality Center
- SAP-FAM, SAP-BW
- Wincredit/SAP-CML
- PAM®
- REM
- Skribble
- Bloomberg POMS
- Fidelio
- Gestrisk
- Topdesk
- MidPoint IAM
- TIBCO Messaging

## BRANCHEN

- Immobilien
  - Aviatik - Flugsicherung
  - Finanzindustrie - Bank und Versicherung
-

## DETAILLIERTE BERUFSERFAHRUNG (FESTANSTELLUNGEN)

WINCASA, ZÜRICH

01.11.2019 – 30.09.2022

Branche: Immobilien  
Umsatz: 150 Mio. CHF  
Anzahl Mitarbeitende: 1'000  
Geografische Ausbreitung: Schweizweit, 31 Niederlassungen

### Chief Information Officer (CIO), Mitglied des Top Managements

Führung der ICT-Abteilung mit 30 Mitarbeitenden (Budget: CHF 15 Mio.): Software Engineering, Data Engineering, ICT Betrieb, IT Support, Enterprise Architektur, CISO

- Temporäre, direkte Führung des SW-Engineering-Teams (15 Monate) und Neuaufbau des Teams von 3 auf bis zu 18 Entwicklern
- Planung und Organisation des ICT-Bereichs (Architektur- und Applikationsmanagement, Systeme, Prozesse & Policies, Sicherheits- und Risk Management)
- Management und Weiterentwicklung der unternehmenseigenen Software und Plattformen sowie Unterstützung der Fachbereiche bei der Entwicklung und Optimierung von Lösungen für deren Geschäftsprozesse
- Verantwortlich für die Implementierung der ICT-Strategie und der Transformations- und Digitalisierungs-Roadmap in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung, insb.
  - Umsetzung Cloud-First Strategie (M365, MS-Azure, IaaS/PaaS/SaaS)
  - Rollout von neuen mobilen Geräten für alle 1'000 Mitarbeitenden, Einführung von MS Teams (inkl. Telefonie)
  - Entwicklung Bewerber-/Vermietungsplattform (e-Rent)
  - Entwicklung Eigentümerportal
  - Integration Mieter-App und -Portal
  - Integration Lieferanten-/Handwerker-Portal
  - Einführung digitaler Posteingang (SaaS-Lösung) und Anbindung an externes Scan-Center; technische Unterstützung Backscanning von mehreren Millionen Dokumenten
- Unterstützung der Erweiterung des Öko-Systems durch Integration diverserer externer Lösungen und Services in die Business-Prozesse (z.B. Inserierung, elektronische Unterschrift, OCR-Erkennung, Bonitätsprüfung, Handwerker-Beauftragung und -Abrechnung, Bauzonen-Änderungen)
- Gewährleistung eines störungsfreien, effizienten und sicheren Informatik- und Kommunikations-betriebes
- Kontinuierliche Anpassung der Informationssicherheit an die steigenden Risiken, u.a. durch die Anbindung an ein externes Cyber Defense Center und Einführung von Identity & Access Management (IAM)
- Outsourcing des Infrastrukturbetriebs
- Planung, Überwachung und Analyse der IT-Budgets und IT-Kosten sowie Initiierung von Massnahmen zur Budgeteinhaltung, dies unter Einhaltung der gruppen- und unternehmensweiten Qualitätsstandards
- Identifikation, Beschreibung, Optimierung und Überwachung der IT Prozesse (ITIL, IKS)
- Förderung von agilen Methoden (Scrum, SAFe®)
- Führung der ICT-Dienstleistungsfirmen, Partner Management
- Führung des ICT-Boards
- Stellvertretung des Chief Transformation Officers

### Besondere Ereignisse / Erfolge

- Erfolgreiche Umsetzung der Cloud-First Strategie (M365, MS-Azure, diverse SaaS-Lösungen)
- Sämtliche Mitarbeitende wurden rechtzeitig vor dem Pandemie-bedingen Lockdown anfangs 2020 befähigt, ortsunabhängig arbeiten zu können
- Lieferte die technischen Grundlagen für die digitale Transformation; Verbesserung Effizienz und User Experience für die diversen Stakeholder (Mitarbeitende, Bewerber, Mieter, Eigentümer, Lieferanten) durch Digitalisierung und Automatisierung
- Fokussierte die SW-Entwicklung auf die Integration von Standard-Lösungen und -Services als Voraussetzung für den Ausbau des Ökosystems
- Die Einführung des voll digitalen Bewerbungs- und Vermietungsprozesses (e-Rent) führte 2021 zur Auszeichnung «Digital Top 10» durch pom+ und das Fachmagazin «Immbolia»
- Die Erhöhung der Informationssicherheit und die Anbindung an ein externes Security Operations Center (SOC) führten zu einer erfolgreichen, rechtzeitigen Abwehr eines Cyber-Angriffs

|                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|
| Branche:                  | Aviatic, Flugsicherung    |
| Umsatz:                   | 470 Mio. CHF              |
| Anzahl Mitarbeitende:     | 1'500                     |
| Geografische Ausbreitung: | Schweizweit, 14 Standorte |

### Abteilungsleiter 'Data/Application Services', Mitglied des Top Managements

Führung und Modernisierung der Abteilung Application Services (ehem. Data Processing und Data Services) mit 140 internen und externen Mitarbeitenden (Budget: CHF 20 mio. OPEX und 20 mio. CAPEX)

- Definition und Implementierung der IT-Strategie
- Betrieb und Weiterentwicklung von 75 IT-Systemen (Anlagevermögen 120 mio. CHF) für die Kernbereiche der Flugsicherung (Air Traffic Management, Aeronautical Information Management und Training/Simulation) an den Standorten Genf und Wangen, im Rahmen der betrieblichen und regulatorischen Anforderungen
- Planung und Realisierung der Reorganisation der Abteilung:

#### Phase 1 «Professionalisierung und Effizienzsteigerung»

- Transformation zu einem Kunden- und Service-orientierten Integrator
- Einführung Architektur-Management und Technologie-Management
- Auf- und Ausbau der Projekt-Management Kompetenzen und des IT-Security-Managements
- Standardisierung der Methoden und Tools im Bereich Software-Engineering
- Harmonisierung der Infrastruktur an den beiden Standorten (Genf und Wangen)
- Wechsel von einer lokalen zu einer Schweiz-weiten Organisationsstruktur

#### Phase 2 «Modernisierung»

- Einführung von agilen (Scrum, SAFe®) und DevOps-Methoden & Mindset
- Initiierung Architekturwechsel zu Service-orientierter Architektur und zu einer standardisierten, virtualisierten Plattform (private cloud)
- Anpassung des Operating und Sourcing Modells: Schrittweise Übertragung der Software-Entwicklung an Tochterunternehmen und des Infrastruktur-Betriebs an externen Partner
- Evaluation und Management eines externen Partners zur Erhöhung der Kapazitäten und Fertigkeiten für die Umsetzung des strategischen Virtual Center Programms
- Schrittweise Erhöhung der Informationssicherheit gemäss steigendem Risiko
- Planung, Analyse und Realisierung von Projekten und Änderungsaufträgen unter Berücksichtigung des Safety Frameworks
- Vertretung von Anträgen und Projekten vor der Geschäftsleitung und dem Verwaltungsrat
- Management der externen Partner/Lieferanten
- Mitarbeit bei der Erarbeitung der neuen Unternehmensstrategie «Virtual Center»
- Mitarbeit bei der Erarbeitung der Bereichsstrategie
- Umsetzung des Programmes Effizienzsteigerung gemäss Fünfjahresplanung

### Besondere Ereignisse / Erfolge

- Erfolgreiche Transformation und Modernisierung einer IT-Organisation in einer sicherheits-kritischen, stark regulierten und änderungsaversen Industrie
- Initiierte die technologische Transformation im Rahmen von skyguide's strategischem Virtual Center Programm. Mit der «Virtual Center» Strategie hat sich skyguide in Europa erfolgreich als Innovationsführer positioniert. Die von mir initiierte Service-orientierte Architektur wurde 2017 mit dem SESAR Single European Sky Award ausgezeichnet
  - <https://www.atc-network.com/atc-news/skyguide/skyguides-virtual-centre-vision-honored-with-sesar-ses-award-for-service-oriented-architecture>
  - [https://transport.ec.europa.eu/other-pages/transport-basic-page/transition-service-oriented-architecture-generating-new-business-models-atm\\_en](https://transport.ec.europa.eu/other-pages/transport-basic-page/transition-service-oriented-architecture-generating-new-business-models-atm_en)
- Verbesserte die Erfolgsrate von IT-Projekten durch Erhöhung der Projektmanagement-Kompetenzen und durch Einführung von agilen und DevOps-Methoden & Mindset
- Durch Digitalisierung und Automation konnten wir die Effizienz im Kerngeschäft und die Sicherheitsmarge erhöhen
- Verbesserung der Zusammenarbeit und des Vertrauensverhältnisses mit der Aufsichtsbehörde und den Gewerkschaften
- Erhöhte graduell das Niveau der Informationssicherheit gemäss steigendem Risiko

|                           |                                |
|---------------------------|--------------------------------|
| Branche:                  | Versicherung, Asset Management |
| Umsatz:                   | 100 Mia. €                     |
| Anzahl Mitarbeitende:     | 90'000                         |
| Geografische Ausbreitung: | Global                         |

### Programmleiter 'Investment Accounting & Controlling Program', Director

Aufbau und Führung eines Europa-weiten Programms (Budget >60 m€, 60 Mitarbeitende) zur Standardisierung der Business-Prozesse, IT-Systeme, Daten und des Operating Models im Bereich Investment Accounting & Controlling.

- Analyse Ist-Situation in den europäischen Einheiten des Versicherungskonzerns
- Erarbeitung der Vision und Erreichen der Akzeptanz derselben am Konzernhauptsitz und in den europäischen Versicherungsgesellschaften; regelmässige Koordination mit dem Senior Management (Chief Financial Officers, Chief Investment Officers)
- Definition der zukünftigen Geschäftsprozesse, der technischen Zielarchitektur, des Systemdesigns (Business Blueprint) und des Target Operating Models für die Shared Investment Accounting Plattform; Erarbeitung eines Konzeptes zur Bildung von Shared Service Centers
- Evaluation Software-Provider (SAP) und Implementationspartner
- Erarbeitung des Business Case, genehmigt durch das Group Management Board
- Erfolgreiche Einführung eines ersten Releases einer standardisierten, europäischen Investment Accounting Plattform (basierend auf SAP-FAM) in Spanien, Italien, Portugal und Schweiz
- Projektinitialisierung zur Implementierung der Ziellösung (IT und Betriebsorganisation) für alle europäischen Versicherungsgesellschaften auf Basis von SAP-FAM und SAP-BW mit Aufbau eines Centers of Excellence in Paris und eines Shared Service Centers in Indien. Führung des Projektes bis zum Abschluss der Phase 'Detailed Design'

#### Besondere Ereignisse / Erfolge

- Erfolgreiche Initiierung und Umsetzung einer Business-Transformation mit europaweiter Erhöhung der Effizienz im Investment Accounting & Controlling (Business & IT)
- Erfolgreiche Einführung der zentralen IT Plattform (basierend auf SAP-FAM)
- Die Frequenz der konsolidierten Sicht auf Gewinne/Verluste der Finanzanlagen und deren Auswirkung auf Bilanz und Eigenkapital konnte von quartalsweise auf täglich gesteigert werden, was dem Konzern eine massive Verbesserung des Risiko- und Finanzmanagements erlaubte

|                           |                                |
|---------------------------|--------------------------------|
| Branche:                  | Versicherung, Asset Management |
| Umsatz:                   | 15 Mia. CHF                    |
| Anzahl Mitarbeitende:     | 19'000                         |
| Geografische Ausbreitung: | Global                         |

### Leiter 'Projekte & Architektur', Director

Aufbau und Führung des Sektors 'Projekte & Architektur' mit bis zu 15 internationalen Business Projektleitern

- Implementierung Projekt Portfolio Management Methoden und Tools, Verbesserung Projekt-Management, -Controlling und -Reporting
- Verantwortlich für das Projektportfolio-Management im Asset Management mit folgenden durchgeführten Projekten:
  - Globaler Roll-Out des zentralen Wertschriftenbuchhaltungssystems (PAM) für US-GAAP in die ausländischen Niederlassungen der Versicherungsgruppe
  - Einführung von PAM für die Fonds-Buchhaltung mit täglicher Bewertung der Fonds
  - Entwicklung und Einführung einer Finanzinformations-Datenbank für Stamm- und Marktdaten
  - Entwicklung und Einführung eines MIS für das Asset Management
  - Evaluation und Einführung einer Applikation für die Performance-Messung und -Attribution
  - Entwicklung und Einführung einer neuen Applikation zur Unterstützung des Hedge Accounting unter US-GAAP
  - Durchführung einer Vorstudie bezüglich Straight-Through Processing
  - Prozess-Optimierung Ticket-Verarbeitung
  - Entwicklung und Implementierung der Schnittstelle vom Wertschriften-Nebenbuch in das neue Hauptbuch (SAP-FI/CO)
  - Einführung einer neuen Lösung für das Hypothekarcenter (Wincredit/SAP-CML)

- Implementierung von Bloomberg POMS für das Portfolio-Management von Fonds und Drittmandaten
- Entwicklung und Implementierung eines neuen FX Position Monitoring Systems für das Ressort "Treasury"
- Durchführung einer Vorstudie zur Einführung einer SAP-CFM basierenden Applikations-landschaft mit nachfolgendem erfolgreichen Projektantrag an den CEO der Winterthur Gruppe zur Umsetzung
- Umsetzung weiterer Anforderungen der Versicherungsgruppe, wie z.B. US-GAAP Primary Conversion, Trennung Kollektiv/Einzel, Änderungen Bewertungsgruppen
- Koordination der Tätigkeiten im Ressort "Investment Operations" und Anpassung resp. Bereitstellung der Systeme für die Einführung eines Einarlegerfonds für die Lebensversicherung Schweiz
- Stellvertretung des Ressortleiters
- SOX-Definition des Change/Release-Management Prozesses für das Asset Management

## Besondere Ereignisse / Erfolge

- Zeitgerechte Sicherstellung der US-GAAP Fähigkeit des Versicherungskonzerns im Bereich Investment Accounting als Voraussetzung für die NYSE-Börsenkotierung der Muttergesellschaft
- Die globale Einführung von PAM erlaubte eine tägliche, konzernweite Sicht auf die Anlagen-Gewinne/Verluste und deren Auswirkungen auf das Eigenkapital, was ein zeitnahes Risiko- und Finanzmanagement im Bärenmarkt 2001-2003 erlaubte. Diese Fähigkeit war m.VV. einzigartig im europäischen Versicherungsmarkt.
- Implementierte Projekt Portfolio Management Methoden und Tools, verbesserte Projekt-Management, -Controlling und -Reporting

## THINK TOOLS, ZÜRICH

01.02.2001 – 30.04.2001

Branche: *Strategieberatung, Software-Produkte*  
 Umsatz: *25 Mio. CHF*  
 Anzahl Mitarbeitende: *50*  
 Geografische Ausbreitung: *Global*

### **Project Executive**

- Aufbau neuer Prozesse für Software-Development, Requirements Definition, Release Planning und Testing
- Product Owner «Think Tools Suite 2.0»

## UBS, ZÜRICH

01.11.1993 – 31.12.2000

Branche: *Bank*  
 Umsatz: *36 Mia. CHF*  
 Anzahl Mitarbeitende: *60'000*  
 Geografische Ausbreitung: *Global*

### **Leiter 'Departmental Business Solutions (IT)', Vize-Direktor**

01.10.1996 – 31.12.2000

- Führung, Auf- und Ausbau der IT Sektion mit 15 Mitarbeitenden zu einem zuverlässigen und kundenorientierten Ansprechpartner
- Verantwortlich für Akquisition und erfolgreiche Umsetzung der Projekte in der Sektion für diverse interne Kunden (Human Resources, Konzernaudit, Security Services, Language Services, Training Center, Volkswirtschaft, Informationsdienst)

### **IT Project Manager for Departmental Business Solutions**

01.11.1993 – 30.09.1996

- Planung und Offertstellung von Projekten, Durchführung von Business Prozess Analysen, Entwicklung von Konzepten, Führung der Entwicklung und Einführung der IT-Lösungen für Security Services, Human Resources, Language Services und das Management Training Center

## BANK LEU, ZÜRICH

21.04.1992 – 31.12.1992

### **IT Analytiker & Software-Entwickler (befristete Anstellung)**

- Projekt "Portfolio-Stammdaten": Detailanalysen, Programmierung, Gestaltung von Listen, Dokumentation, Testkonzepte; primär im Bereich "Gebührenberechnung"
- Projekt BLEU (Integration Bank Leu Genf): Mitarbeit bei Konzept zur Datenkonversion für Portfolio-Stammdaten, Realisierung von zentralen Modulen und Batchprozeduren, Einbinden der Abläufe im RZ-Betrieb, Testkonzepte und Dokumentation, Mitarbeit bei der Einführungsplanung.